

**PENGARUH STRESS KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI PASAR
SRINADI KLUNGKUNG PADA UNIT SWALAYAN BANGUNAN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan guna dapat mencapai target kerja perusahaan salah satu upaya yang dilakukan yaitu mempertimbangkan tingkat tekanan yang diberikan perusahaan agar karyawan tidak mengalami stress dalam bekerja. Selain itu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepuasan kerja. Seorang yang memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi akan memberikan tanggapan positif terhadap pekerjaannya. Selain itu perusahaan juga perlu memotivasi karyawan agar mampu mempunyai semangat kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Pasar Srinadi Klungkung pada Unit Swalayan Bagunan yang berlokasi di Jl. Rama, Semarapura Kangin, Klungkung, Bali. Sampel dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Koperasi Pasar Srinadi Klungkung pada Unit Swalayan Bangunan yang berjumlah 60 orang karyawan. Data dikumpulkan dengan menyebar kuisioner dan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis korelasi berganda, analisis determinasi, uji F (simultan), dan uji t (parsial).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stress kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti jika semakin tinggi tingkat stress kerja yang dialami oleh pegawai maka kinerja pegawai akan semakin menurun. Sedangkan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja dan semakin tingginya tingkat motivasi yang diberikan oleh pimpinan maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF JOB STRESS, JOB SATISFACTION, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SRINADI
KLUNGKUNG MARKET COOPERATIVE IN A BUILDING SELF-SERVICE
UNIT**

ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of work stress, job satisfaction, and work motivation on employee performance. In an effort to improve employee performance in order to achieve the company's work targets, one of the efforts is to consider the level of pressure given by the company so that employees do not experience stress at work. What's more, factors that affect employee performance are job satisfaction. A person who has a high level of job satisfaction will give a positive response to his work. What's more, companies also need to motivate employees to be able to have work enthusiasm in completing their work.

The research was conducted at the Pasar Srinadi Klungkung Cooperative in the Bangunan Supermarket Department of Jl. Rama, Semarapura Kangin, Klungkung, Bali. The sample for this study is all employees in the self-service department of the Srinadi Klungkung Market Cooperative Building, with a total of 60 employees. The data is collected by issuing questionnaires, and the sampling method adopted is a saturated sample. Data analysis techniques use multiple linear regression analysis, classical hypothesis testing, multiple correlation analysis, determination analysis, F test (simultaneous) and t test (partial).

The results of this study show that work stress has a negative and significant effect on employee performance, while job satisfaction and work motivation have a positive and significant effect on employee performance. This means that the higher the level of work stress experienced by employees, the employee's performance will decrease. Meanwhile, the higher the level of job satisfaction and the higher the level of motivation given by the leadership, the employee's performance will increase.

Keyword: Job Stress, Job Satisfaction, Work Motivation, And Employee Performance