

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR URIP KALANTAS

Abstrak

Keberhasilan kinerja organisasi/perusahaan tergantung dari kinerja individu atau dengan kata lain kinerja individu akan memberikan kontribusi pada kinerja organisasi. Kinerja karyawan juga menunjukkan seberapa jauh kontribusi karyawan bagi perusahaan, dengan demikian perusahaan harus mampu mengetahui hal-hal apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Urip Kalantas. Penelitian ini dilakukan di PT. BPR Urip Kalantas dengan jumlah sampel yaitu sebanyak 35 responden. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah Teknik sampel jenuh atau Boring Sample. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, studi, kuesioner dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda melalui program *Statistical Pack Of Social Sciende* (SPSS) versi 25 for windows. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Abstrack

The success of organizational/company performance depends on individual performance or in other words individual performance will contribute to organizational performance. Employee performance also shows how far the contribution of employees to the company, thus the company must be able to know what things can affect the performance of its employees. This study aims to determine the effect of motivation, compensation, and work discipline on employee performance at PT. BPR Urip Kantas. This research was conducted at PT. BPR Urip Kantas with a total sample of 35 respondents. The sampling technique used is the saturated sample technique or Boring Sample. Data collection was carried out through observation, interviews, studies, questionnaires and documentation studies. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis through the Statistical Pack of Social Sciences (SPSS) version 25 for windows program. Based on the results of the analysis, this study shows that motivation has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a negative and significant effect on employee performance, work discipline has a negative and significant effect on employee performance.

Keywords : Motivation, Compensation, Work Dicipline, Employee Performance