

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEBERSIHAN KOTA DENPASAR

Abstrak

Sumber daya manusia yang bermutu semakin dibutuhkan setiap Perusahaan untuk mencapai sasaran perusahaan karena semakin baik kualitas sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan maka daya saing perusahaan tersebut akan semakin baik pula. Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang akan dicapai karyawan dalam melakukan pekerjaannya atau tugasnya dalam suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Lingkungan Hidup Dan Kebersihan Denpasar yang berjumlah 86 orang. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 37 karyawan berdasarkan metode rumus Slovin. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, berpengaruh disiplin kerja positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT ON WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE ENVIRONMENTAL SERVICE AND CLEANLINESS OF THE CITY OF DENPASAR

Abstract

Quality human resources are increasingly needed by every company to achieve company goals because the better the quality of human resources in a company, the better the competitiveness of the company. Employee performance is the result of work that will be achieved by employees in carrying out their work or duties in an organization. This study aims to examine and obtain empirical evidence of the influence of the work environment, work motivation and work discipline on employee performance. The population in this study were all employees of the Denpasar Environment and Sanitation Service, totaling 86 people. The sample used in this study amounted to 37 employees based on the Slovin formula method. The analysis technique used is validity test, reliability test, and multiple linear regression analysis. The results showed that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

