

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RESTAURANT MILK AND MADU DI UBUD**

## **ABSTRAK**

Setiap organisasi maupun perusahaan akan berusaha meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Budaya organisasi menjadi suatu peluang bagi organisasi dalam mengembangkan kemampuan karyawan. Dalam sebuah organisasi motivasi diberikan untuk menunjukkan kepedulian terhadap karyawan untuk memupuk kinerja yang lebih baik, dukungan tersebut dapat berbentuk materi dan moral. Selain faktor motivasi kerja, disiplin kerja dapat pula mempengaruhi kinerja karyawan. Berdasarkan uraian di atas, dapat dirumuskan masalah sebagai berikut: Apakah budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan? Apakah motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan? Apakah disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan? Metode penelitian menggunakan adalah penelitian kualitatif dan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah 32 orang karyawan. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

**Kata Kunci :** Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja



UNMAS DENPASAR