

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPENSASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA OBJEK WISATA HIDDEN CANYON BEJI GUWANG
SUKAWATI GIANYAR**

¹I Wayan Angga Raditya , ²I Ketut Setia Sapta , ³Anak Agung DwiWidnyani
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email: raditya.angga201@gmail.com

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan. Sehingga perusahaan perlu memperhatikan semangat kerja karyawannya. Terdapat tiga faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan yaitu komunikasi, kompensasi, dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, kompensasi, dan komitmen organisasi terhadap semangat kerja karyawan. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh atau metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 42 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Objek Wisata Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi, kompensasi, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Artinya apabila komunikasi, kompensasi, dan komitmen organisasi meningkat maka semangat kerja karyawan akan meningkat pula.

Kata kunci : Komunikasi, Kompensasi, Komitmen Organisasi, Semangat Kerja Karyawan