

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. CANNOYA KARYA KASVARNA DENPASAR

Abstrak

Produktivitas kerja merupakan tingkat kemampuan tenaga kerja dalam menghasilkan produk atau menyelesaikan suatu pekerjaan dengan volume tertentu dalam batas waktu tertentu dalam kondisi standard dan diukur dalam satuan volume/hari-orang. Salah satu faktor yang menjadi penyebab turunnya produktivitas kerja karyawan yaitu pengalaman kerja, Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja, karakteristik pekerjaan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Cannoya Karya Kasvarna yang berkantor di Jalan di Jalan WR. Supratman No. 275 Denpasar Timur. Populasi penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Cannoya Karya Kasvarna Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 orang dengan metode populasi sensus. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Cannoya Karya Kasvarna Denpasar. Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Cannoya Karya Kasvarna Denpasar. Kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Cannoya Karya Kasvarna Denpasar. Dari kesimpulan hasil penelitian di atas, ada beberapa saran dan masukan yang dapat penulis ajukan baik untuk kepentingan PT. Cannoya Karya Kasvarna Denpasar, maka saran yang diusulkan sebaiknya perusahaan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan, melalui pelatihan dan workshop, mengevaluasi kembali *job description* yang telah ada agar tidak terjadi tumpang tindih antar karyawan, memperhatikan pemberian bonus bagi karyawan yang dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.

Kata kunci: Pengalaman kerja, Karakteristik pekerjaan, Kompensasi, Produktivitas Karyawan.