

PENGARUH KOMPENSASI, *SERVANT LEADERSHIP* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KERTHI SARI JAYA PEDUNGAN DENPASAR

Abstrak

Koperasi Kerthi Sari Jaya Pedungan Denpasar merupakan salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang keuangan mikro. Dasar utama kegiatan koperasi adalah kepercayaan (*trust*), baik dalam hal penghimpunan dana maupun penyaluran dana. Dalam persaingan antar koperasi dalam menghimpun dana masyarakat, banyak upaya yang ditempuh oleh koperasi, antara lain mempromosikan jenis-jenis tabungan yang dilengkapi dengan sejumlah atribut yang dapat merangsang minat masyarakat untuk menabung. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Kerthi Sari Jaya Pedungan Denpasar. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Kerthi Sari Jaya Pedungan Denpasar. Dan Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Kerthi Sari Jaya Pedungan Denpasar.

Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner dan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu seluruh karyawan yang berjumlah 35 responden. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan SPSS 25.0 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam proses penelitian ini, ada keterbatasan yang dialami yaitu, dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan oleh responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya.

Kata Kunci : Kompensasi, *Servant leadership*, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.