

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI
(Studi Pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali)**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali berjumlah 42 orang. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan metode sensus. Metode sensus adalah metode pengambilan data dengan keseluruhan populasi digunakan sebagai sampel penelitian. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi, serta kuesioner. Teknik analisis data menggunakan model persamaan struktural berbasis *variance* atau *component based structural equation model*, yang dikenal dengan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali. 2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali. 3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali. 4) Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat memperkuat pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan kerja