

PENGARUH KOMPETENSI, DIKLAT DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL NIRMALA & CONVENTION CENTER DENPASAR

Abstrak

Kinerja karyawan didefinisikan sebagai perilaku dari individu dalam suatu organisasi baik secara kualitatif maupun secara kuantitatif, sesuai dengan kewenangan, tugas dan tanggung jawab organisasi terhadap pekerjaan yang ditugaskan untuk menghindari tindakan yang dapat merusak organisasi. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, diklat dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Nirmala & *Convention Center* Denpasar

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Hotel Nirmala *Convention Center* Denpasar. Sampel dalam penelitian ini sebanyak karyawan Hotel Nirmala *Convention Center* Denpasar yang berjumlah 57 orang, dengan teknik pengambilan sampel yaitu teknik sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, studi dokumentasi, wawancara, dan kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi, diklat dan penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Nirmala & *Convention Center* Denpasar. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompetensi, Diklat, Penempatan Karyawan dan Kinerja Karyawan