

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN DAERAH (DISPENDA) KABUPATEN BADUNG

Abstrak

Kinerja merupakan hasil kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pendapatan Daerah (DISPENDA) Kabupaten Badung. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 84 orang pegawai. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, pencatatan dokumen, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis determinasi dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi, budaya organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendapatan daerah (dispenda) kabupaten badung.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

