

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *SELF EFFICACY* DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PRAMUKA
KWARTIR CABANG GIANYAR**

**Ni Kadek Ira Dismita¹⁾, I Gusti Ngurah Bagus Gunadi, ²⁾,
Agus Wahyudi Salasa Gama³⁾**

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas

Mahasaraswati DenpasarEmail:

iradismita@gmail.com

ABSTRAK

Latar belakang dari analisis ini yakni guna mendeskripsikan pengaruh dari budaya organisasi, *self efficacy* dan komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pramuka Kwartir Cabang Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Kantor Pramuka Kwartir Cabang Gianyar sebanyak 86 orang. Selain itu, regresi linier berganda digunakan untuk mengolah data. Hasil pengujian juga menjelaskan bahwa variabel budaya organisasi, *self efficacy* dan komunikasi memiliki hubungan positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pramuka Kwartir Cabang Gianyar. Sedangkan pengujian secara parsial menjelaskan bahwa variabel budaya organisasi, *self efficacy* dan komunikasi memiliki hubungan positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pramuka Kwartir Cabang Gianyar.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Self Efficacy*, Komunikasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The background of this analysis is to describe the influence of organizational culture, self-efficacy and communication on employee performance at the Kwartir Scout Office, Gianyar Branch. The population in this study were 86 employees at the Kwartir Scout Office, Gianyar Branch. In addition, multiple linear regression was used to process the data. The test results also explain that the variables of organizational culture, self-efficacy and communication have a positive and significant relationship to employee performance at the Kwartir Scout Office, Gianyar Branch. While the partial test explains that the variables of organizational culture, self-efficacy and communication have a positive and significant relationship to employee performance at the Kwartir Scout Office, Gianyar Branch.

Keywords: Organizational Culture, Self Efficacy, Communication, Employee Performance.