

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil dari pekerjaan seseorang untuk mencapai atau melaksanakan program kegiatan atau tugas dari sebuah instansi. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai antara lain motivasi, pelatihan dan prestasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, pelatihan, dan prestasi terhadap kinerja pegawai dan guru SLB Kabupaten Klungkung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dan guru di SLB Kabupaten Klungkung sebanyak 34 orang. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini di ambil berdasarkan sampling jenuh/sensus. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda analisis regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui arah dan seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan guru SLB Kabupaten Klungkung. Hal ini berarti semakin baik motivasi maka akan meningkatkan kinerja pegawai dan guru. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan guru SLB Kabupaten Klungkung. Hal ini berarti semakin baik pelatihan maka akan meningkatkan kinerja pegawai dan guru. Prestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan guru SLB Kabupaten Klungkung. Hal ini berarti semakin baik prestasi maka akan meningkatkan kinerja pegawai dan guru. Sedangkan secara bersama – sama motivasi, pelatihan dan prestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan guru SLB Kabupaten Klungkung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi, pelatihan dan prestasi maka kinerja pegawai dan guru SLB Kabupaten Klungkung akan meningkat.

Kata Kunci: Motivasi, Pelatihan, Prestasi, dan Kinerja Pegawai.

UNMAS DENPASAR