

**PENGARUH BUDAYA *MENYAMA BRAYA* PADA HUBUNGAN
DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KARYAWAN PADA
KINERJA LPD DI KECAMATAN MENGWI**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya menyama braya pada hubungan disiplin kerja dan motivasi karyawan pada kinerja LPD di kecamatan Mengwi. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan di Lembaga Perkreditan Desa di Kecamatan Mengwi yang berjumlah 129 orang. Prosedur pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *puposive sampling* dengan total 129 sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. *Menyama braya* dapat memoderasi hubungan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja. *Menyama braya* dapat memoderasi hubungan motivasi karyawan terhadap kinerja

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Karyawan, *Menyama Braya*, dan Kinerja LPD

UNMAS DENPASAR