

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN
STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA
KSU GIRI CENDANA KABUPATEN BANGLI**

ABSTRAK

Komitmen organisasi, kepuasan kerja dan stres kerja mempunyai peran penting untuk menurunkan turnover intention untuk meningkatkan sumber daya manusia yang lebih bermutu. menyadari betapa pentingnya komitmen organisasi, kepuasan kerja dan stres kerja dalam upaya menurunkan turnover intention, maka pada ksu giri cendana dengan segala keterbatasan yang dimiliki mencoba untuk melaksanakan program tersebut. adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan komitmen organisasi, kepuasan kerja dan stres kerja dalam upaya untuk memperbaiki dan menurunkan turnover intention sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada KSU Giri Cendana.

Teknik pengambilan sampel menggunakan metode teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 31 orang pegawai. analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda yang pengolahan data dibantu dengan menggunakan aplikasi *ibm spss statistic 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention pada KSU Giri Cendana. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention pada KSU Giri Cendana. Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada KSU Giri Cendana.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan, Stres Kerja

UNMAS DENPASAR

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, JOB
SATISFACTION AND JOB STRESS ON TURNOVER INTENTION
AT KSU GIRI CENDANA KABUPATEN BANGLI**

ABSTRACT

Organizational commitment, job satisfaction and work stress have an important role to play in reducing turnover intention to increase quality human resources. Realizing how important organizational commitment, job satisfaction and work stress are in efforts to reduce turnover intention, then in Ksu Giri Sandalwood with all its limitations trying to implement the program there are concerns and findings regarding the problems of organizational commitment, job satisfaction and work stress in an effort to improve and reduce turnover intention according to the purpose of this study to determine the effect of organizational commitment, job satisfaction and work stress on turnover intention at KSU Giri Cendana

The sampling technique used saturated sampling technique with a total sample of 31 employees. Data analysis in this study used multiple linear regression analysis, which assisted data processing using the IBM SPSS Statistics 25 application.

The results showed that organizational commitment had a positive and significant effect on turnover intention at KSU Giri Cendana. Job satisfaction had a positive and significant effect on turnover intention at KSU Giri Cendana. Work stress has a negative and insignificant effect on employee performance at KSU Giri Cendana

Keywords; Organizational Commitment, Job Satisfaction and Job Stress

UNMAS DENPASAR