

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR DESA BLAHBATUH KABUPATEN GIANJAR

Abstrak

Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi suatu perusahaan yang dituangkan melalui perencanaan strategis perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Blahbatuh Kabupaten Gianjar. Penelitian dilakukan di Kantor Desa Blahbatuh yang beralamat di Jalan Kebo Iwa No 1 Blahbatuh. Objek dari penelitian ini adalah bidang manajemen sumber daya manusia yaitu Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada Kantor Desa Blahbatuh, Kabupaten Gianjar dalam penelitian ini seluruh populasinya sebanyak 32 orang pada tahun 2021.

Metode penentuan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah metode sampling jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel yaitu berjumlah 32 sampel. Teknik analisis data yang digunakan penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Blahbatuh Kabupaten Gianjar, dan stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor Desa Blahbatuh Kabupaten Gianjar.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, stress kerja, kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR

Abstract

Performance is an illustration of the level of achievement of the implementation of a program or policy in realizing the goals, objectives, vision and mission of a company as outlined through the company's strategic planning. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and work stress on employee performance at the Blahbatuh Village Office, Gianyar Regency. The research was conducted at the Blahbatuh Village Office located at Jalan Kebo Iwa No 1 Blahbatuh. The object of this research is the field of human resource management, namely Leadership Style and Job Stress and employee performance. The population in this study were all employees working at the Blahbatuh Village Office, Gianyar Regency. In this study, the entire population was 32 people in 2021.

The sample determination method used in this study was the saturated sampling method, where all members of the population were sampled, namely 32 sample. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis.

The results of this study are that leadership style has a positive and significant effect on employee performance at the Blahbatuh Village Office, Gianyar Regency, and work stress has a negative and significant effect on employee performance at the Blahbatuh Village office, Gianyar Regency.

Key words: leadership style, work stress, employee performance

