

**PENGARUH STRES KERJA, KONFLIK KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UD. SINAR AGUNG LISTRIK DENPASAR**

ABSTRAK

Karyawan merupakan faktor yang harus diperhatikan dalam suatu perusahaan karena mereka adalah kunci utama kesuksesan perusahaan dimasa sekarang maupun masa mendatang dan merupakan aset sebuah perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, konflik kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Agung Listrik Denpasar.

Penelitian ini dilakukan pada UD. Sinar Agung Listrik Denpasar. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan pada UD. Sinar Agung Listrik Denpasar. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Agung Listrik Denpasar. Semakin meningkat tingkat stres kerja pada karyawan akan menurunkan kinerja karyawan UD. Sinar Agung Listrik Denpasar. Konflik kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Agung Listrik Denpasar. Semakin meningkat konflik kerja yang ada di UD. Sinar Agung Listrik Denpasar maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sinar Agung Listrik Denpasar. Semakin baik disiplin kerja yang ada di UD. Sinar Agung Listrik Denpasar maka semakin baik pula kinerja karyawan.

Kata kunci: Stres Kerja, Konflik Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR