

**PENGARUH KINERJA INDIVIDU, PENGALAMAN KERJA, TINGKAT
PENDIDIKAN, PELATIHAN STAFF DAN DUKUNGAN ATASAN
TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PADA LPD KOTA DENPASAR**

Abstrak

Efektivitas penerapan suatu sistem informasi akan meningkat jika dapat memanfaatkan teknologi yang telah tersedia dengan baik. Peningkatan penggunaan teknologi komputer sebagai salah satu bentuk teknologi informasi telah mengubah pemrosesan data akuntansi dari secara manual menjadi secara otomatis. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris Kinerja Individu, Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Pelatihan Staff dan Dukungan Atasan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada LPD Kota Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Lembaga Perkreditan Desa yang berjumlah 525 orang. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah sampel 105 responden yaitu karyawan yang menggunakan sistem informasi akuntansi. Teknik yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja individu dan tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Sedangkan pengalaman kerja, pelatihan staff, dan dukungan atasan tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

Kata kunci: Kinerja Individu, Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Pelatihan Staff, Dukungan Atasan, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.