

PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPENSASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN GIANYAR

ABSTRAK

Komunikasi, Kompensasi, dan Stres Kerja mempunyai peran penting untuk meningkatkan kinerja para pegawai untuk meningkatkan sumber daya manusia yang lebih bermutu. Menyadari betapa pentingnya Komunikasi, Kompensasi, dan Stres Kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai, maka Badan Pusat Statistik Kabupaten Gianyar dengan segala keterbatasan yang dimiliki mencoba untuk melaksanakan program tersebut. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan Komunikasi, Kompensasi, dan Stres Kerja dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja pegawai sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Komunikasi, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gianyar.

Teknik pengambilan sampel menggunakan metode teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang pegawai. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda yang pengolahan data dibantu dengan menggunakan aplikasi *IBM SPSS Statistic 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gianyar. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gianyar. Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Gianyar.

Kata kunci : Komunikasi, Kompensasi, Stres Kerja, dan Kinerja Pegawai

THE INFLUENCE OF COMMUNICATION, COMPENSATION, AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE CENTER FOR STATISTICS OF GIANYAR DISTRICT

ABSTRACT

Communication, Compensation, and Work Stress have an important role to play in improving the performance of employees to increase the quality of human resources. trying to implement the program There are concerns and findings regarding the problems of Communication, Compensation, and Work Stress in an effort to improve and improve employee performance in accordance with the objectives of this study to determine the effect of Communication, Compensation, and Work Stress on employee performance at the Central Bureau of Statistics of Gianyar Regency.

The sampling technique used saturated sampling technique with a total sample of 40 employees. Data analysis in this study used Multiple Linear Regression Analysis, which assisted data processing using the IBM SPSS Statistics 25 application.

The results showed that communication has a positive and significant effect on employee performance at the Central Bureau of Statistics of Gianyar Regency. Compensation has a positive and significant effect on employee performance at the Central Bureau of Statistics of Gianyar Regency.

Keywords : Communication, Compensation, Work Stress, and Employee Performance