

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN, DAN DISPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BPR TRIDARMA PUTRI KABUPATEN
KLUNGKUNG**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu elemen dalam perusahaan yang memiliki peran penting dimana keberhasilan suatu perusahaan tergantung pada peran yang dijalankan oleh orang-orang didalamnya. Kinerja adalah hasil kerja yang dilakukan oleh seseorang dalam suatu organisasi agar tercapai tujuan yang diinginkan suatu organisasi dan meminimalisir kerugian, atau kinerja adalah kesediaan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan sesuatu kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh budaya organisasi, pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Tridarma Putri Kabupaten Klungkung.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT BPR Tridarma Putri Kabupaten Klungkung yang berjumlah 56 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus yaitu pengambilan sampel yang memperhatikan pertimbangan bahwa seluruh populasi menjadi sampel. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan Statistical Package Social Science (SPSS) Ver.26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Tridarma Putri Kabupaten Klungkung.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Pelatihan, Disiplin Kerja