

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN PENGALAMANAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN MAHKOTA RAFTING BALI UBUD, KECAMATAN UBUD, KABUPATEN GIANYAR

Abstrak

Sumber Daya Manusia memegang peranan penting dalam setiap penyelenggaraan kegiatan perusahaan meskipun peran dan fungsi dari tenaga kerja telah banyak digantikan dengan teknologi yang semakin canggih. Tetapi pada kenyataannya sampai saat ini tenaga kerja masih menjadi faktor yang penting dalam menentukan jalannya proses produksi. Maka dari itu setiap perusahaan menghendaki agar setiap tenaga kerja dapat bekerja secara efektif dan efisien. Pengembangan SDM baik yang bekerja di sektor publik maupun sektor swasta, perlu dilakukan secara terencana dan berkesinambungan. Strategi untuk mengembangkan SDM yang dikenal dengan manajemen organisasi, harus fleksibel dalam menerima gagasan-gagasan baru meskipun saat ini kurang sesuai dan dapat melakukan beberapa reformasi secara fundamental terhadap praktik dan kebijakan konvensional.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh motivasi, disiplin dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan Mahkota Rafting Bali Ubud, Kecamatan Ubud, Kabupaten Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Mahkota Rafting Bali Ubud. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu sebanyak 50 karyawan (responden) Mahkota Rafting Bali Ubud Gianyar. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, disiplin dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan Mahkota Rafting Bali Ubud Gianyar. Variabel pengalaman kerja memiliki pengaruh yang dominan terhadap peningkatan maupun penurunan produktivitas pada karyawan Mahkota Rafting Bali Ubud Gianyar. Hal yang sebaiknya ditingkatkan yaitu peran serta pimpinan untuk senantiasa dapat memberikan dukungan dan motivasi kepada bawahannya, dan kedepannya kepada pimpinan hendaknya juga dapat meningkatkan disiplin kerja bawahannya dengan cara bertindak tegas kepada seluruh karyawan yang melanggar peraturan tanpa terkecuali. Dengan adanya sanksi akan menjadi batasan bagi karyawan untuk selalu menjaga kinerjanya dalam perusahaan, serta pimpinan juga dapat memperhatikan masa depan karyawannya dengan cara memberikan pelatihan secara berkala guna meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawannya.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja