

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM PEDAGANG PASAR KAMBOJA**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia (SDM) adalah salah satu komponen penting dalam keberhasilan perusahaan. Koperasi sebagai sebuah lembaga terorganisir, memerlukan kinerja yang baik dari karyawan sebagai salah satu SDM yang dimiliki. Kinerja karyawan penting bagi perusahaan agar perusahaan dapat bertumbuh dan berkembang dengan lebih baik, sehingga koperasi harus senantiasa memaksimalkan upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Adapun populasi yang peneliti gunakan adalah seluruh pegawai KSP Pedagang Pasar Kamboja berjumlah 50 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan dari populasi yaitu 50 orang, sehingga penelitian ini disebut penelitian populasi. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan penyebaran kuesioner. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pedagang Pasar Kamboja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pedagang Pasar Kamboja. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pedagang Pasar Kamboja.

**Kata kunci:** kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi, kinerja karyawan

