

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA THE KAYON JUNGLE
RESORT UBUD BALI**

ABSTRAK

Terciptanya sumber daya manusia yang baik akan memberikan dampak positif bagi suatu perusahaan. Jika suatu perusahaan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas maka perusahaan dengan mudah dalam mencapai tujuan perusahaan. Namun demikian, untuk menjaga kualitas sumber daya manusia agar tetap baik perusahaan wajib untuk memperhatikan kesejahteraan karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada resort yang ada di Bali yang bernama The Kayon Jungle Resort Ubud. Obyek dalam penelitian Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada The Kayon Jungle Resort Ubud Bali. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di The Kayon Jungle Resort Ubud di semua departemen sejumlah 119 karyawan dengan jumlah sampel yang harus diteliti ialah 92 karyawan yang bekerja di The Kayon Jungle Resort Ubud di semua departemen. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non-probability sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikansi kompensasi, lingkungan kerja, dan stres kerja sebesar 0,001, 0,000, dan 0,029. Berdasarkan nilai signifikansi, maka variabel kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan variabel stress kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Kompensasi, lingkungan kerja, stress kerja, kepuasan kerja

UNMAS DENPASAR