

PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD. PUSKESMAS BANJARANGKAN I KABUPATEN KLUNGKUNG

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh semangat kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Keberhasilan perusahaan dapat dilihat dari kinerja pegawainya, jika suatu perusahaan memiliki kinerja yang baik dari segi kuantitas atau kualitas, kemungkinan besar perusahaan cepat mencapai target pangsa pasar yang telah dibidik. Namun, menciptakan kinerja pegawai yang baik tidak mudah karena karyawan yang baik tercipta dari variabel-variabel yang mempengaruhi kinerjanya seperti semangat kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja. Semangat kerja adalah suatu gambaran perasaan berupa keinginan, kesanggupan, ketertarikan dan antusiasme yang ditunjukkan seorang pekerja dalam melakukan pekerjaan dengan giat, disiplin dan tekun sehingga menghasilkan kerja yang lebih banyak, lebih cepat dan lebih baik. Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur dan tekun secara terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan yang sudah ditetapkan. Penerapan disiplin kerja diharapkan mampu mendorong pegawai untuk mengikuti aturan sehingga tidak ada pelanggaran dan sikap sesuka hati dapat diatasi. Kemudian kepuasan kerja adalah suatu sikap positif yang didasarkan pada hasil evaluasi terhadap apa yang diharapkan akan diperoleh melalui upaya-upaya yang dilakukan dalam melaksanakan suatu pekerjaan dengan hasil atau ganjaran yang diterimanya. Penelitian ini dilakukan di UPTD. Puskesmas Banjarangkan I yang terletak Desa Tusan, Kecamatan Banjarangkan, Kabupaten Klungkung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada UPTD. Puskesmas Banjarangkan I Kabupaten Klungkung yang berjumlah 80 orang. Metode yang digunakan dalam penentuan sampel adalah sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Semangat kerja, Disiplin kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF WORK SPIRIT, WORK DISCIPLINE, AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UPTD.
BANJARANGKAN PUSKESMAS I KLUNGKUNG REGENCY**

Abstract

This study aims to analyze whether or not there is an influence of work spirit, work discipline, and job satisfaction on employee performance. The success of the company can be seen from the performance of its employees, if a company has good performance in terms of quantity or quality, it is likely that the company will quickly reach the target market share that has been targeted. However, creating good employee performance is not easy because good employees are created from variables that affect their performance such as morale, work discipline, and job satisfaction. Morale is a picture of feelings in the form of desire, ability, interest and enthusiasm shown by a worker in doing work diligently, disciplined and diligently so as to produce more, faster and better work. Work discipline is a person's ability to work regularly and diligently continuously and work in accordance with the rules that have been set. The application of work discipline is expected to be able to encourage employees to follow the rules so that there are no violations and attitudes that will can be overcome. Then job satisfaction is a positive attitude based on the results of an evaluation of what is expected to be obtained through the efforts made in carrying out a job with the results or rewards it receives. This research was conducted at UPTD. The Banjarangkan I Health Center is located in Tusan Village, Banjarangkan District, Klungkung Regency. The sample used in this study were all employees at UPTD. Puskesmas Banjarangkan I, Klungkung Regency, totaling 80 people. The method used in determining the sample is saturated sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of the study show that work morale has a positive and significant impact on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. And job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.

Key words: work spirit, work discipline, job satisfaction, employee performance