

**PENGARUH DISIPLIN, PENGAWASAN, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN  
KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD)  
KABUPATEN GIANYAR**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi atau perusahaan untuk dapat mencapai keberhasilan, maka dari itu suatu perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan perusahaan harus mampu memanfaatkan sumber daya manusia sebaik mungkin agar dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja pegawai. Dan ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya yaitu disiplin kerja, pengawasan kerja, dan kepuasan kerja. Bagi organisasi adanya disiplin kerja akan menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas, sehingga diperoleh hasil yang optimal. Pengawasan kerja dapat di definisikan sebagai cara suatu organisasi mewujudkan kinerja yang efektif dan efisien serta lebih jauh mendukung terwujudnya visi dan misi organisasi. Kepuasan kerja karyawan merupakan sikap karyawan terhadap pekerjaannya yang mana hal ini dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Jadi Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pengawasan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Gianyar berjumlah 328 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 98 responden sebagai pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Gianyar. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, ini berarti bahwa semakin meningkat disiplin kerja maka kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Gianyar juga akan meningkat. Pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, ini berarti semakin meningkat pengawasan kerja maka kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Gianyar juga akan meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, ini berarti semakin meningkat kepuasan kerja maka kinerja pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Gianyar juga akan meningkat.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengawasan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai