

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN GIANYAR**

**Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan elemen utama dalam organisasi. Sebagai elemen utama, manusia berperan sebagai pengendali. Sumber daya manusia harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi. Dalam organisasi publik, kinerja organisasi pemerintahan merupakan hal yang sangat penting guna mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean governance*).

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gianyar. Populasi dan sampel dari penelitian ini adalah 38 orang pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gianyar. Penentuan sampel diambil dengan metode sampel jenuh. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Saran bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengembangan penelitian atau melakukan penelitian yang lebih mendalam dan komprehensif.

UNMAS DENPASAR

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, lingkungan kerja fisik, kinerja pegawai