

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN  
PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
PADA BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNGAN DAERAH  
(BAPPEDA) PROVINSI BALI**

Abstrak

Produktivitas kerja pegawai adalah suatu ukuran dari pada hasil kerja atau kinerja seseorang dengan proses input sebagai masukan dan output sebagai keluarannya yang merupakan indikator daripada kinerja karyawan dalam menentukan bagaimana usaha untuk mencapai produktivitas yang tinggi dalam suatu organisasi. Peningkatan produktivitas kerja pegawai dapat dilihat dari pengalaman kerja, kemampuan kerja serta pendidikan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh pengalaman kerja, kemampuan kerja dan pendidikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Bali. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Bali. Sampel penelitian sebanyak 72 orang pegawai yang ditentukan dengan metode sensus. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja, kemampuan kerja dan pendidikan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai Daerah (BAPPEDA) Provinsi Bali. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai, seperti komitmen organisai, disiplin kerja, dan kompensasi.

Kata Kunci : Produktivitas kerja pegawai, pengalaman kerja, kemampuan kerja, pendidikan