

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) DAN KOMPETENSI  
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN  
DI HOTEL HARPER KUTA BALI**

**Abstrak**

Pengembangan karir yakni proses untuk meningkatkan kemampuan pekerjaan dari seorang individu yang dicapai sesuai dengan karir yang telah diharapkan. pengembangan ini menjadi aspek yang amat penting yang tidak bisa dihilangkan dalam melakukan pengelolaan SDM. Riset ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh diklat dan kompetensi terhadap pengembangan karir karyawan di hotel Harper Kuta Bali.

Populasi pada riset ini adalah seluruh karyawan pada Hotel Harper Kuta Bali yang berjumlah 63 orang, dengan sampel berjumlah 63 orang karyawan. Teknik pengumpulan data memakai observasi (pengamatan), interview (wawancara), studi dokumentasi, serta kuesioner, yang dianalisis dengan analisis regresi linier berganda.

Hasil riset menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan (diklat), dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir karyawan di hotel harper kuta bali. hal ini bearti semakin baik pendidikan dan pelatihan (diklat) dan kompetensi maka pengembangan karir karyawan akan semakin meningkat.

**Kata kunci:** diklat, kompetensi, pengembangan karir