

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, KOMPETENSI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA) PROVINSI BALI**

Abstrak

Penilaian kinerja pegawai merupakan suatu hal yang sangat penting dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuannya, sehingga berbagai kebijakan harus dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja pegawai. Kinerja yang baik merupakan suatu hasil yang ingin dicapai oleh setiap organisasi. Peningkatan kinerja pegawai dapat dilihat dari gaya kepemimpinan demokratis, kompetensi dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Bali.

Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Bali. Sampel penelitian sebanyak 72 orang pegawai yang ditentukan dengan metode sensus. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Bali. Sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Bali. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai, seperti kemampuan kerja, disiplin kerja dan pengalaman kerja.

Kata Kunci : kinerja pegawai, gaya kepemimpinan demokratis, kompetensi, kepuasan kerja.