

PENGARUH PROSES *RECRUITMENT*, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT ASTA NADI KARYA UTAMA

Abstrak

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh proses recruitment, seleksi, dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Asta Nadi Karya Utama

Populasi dan sampel yang diambil sebanyak 40 responden, dengan metode penentuan sampel menggunakan metode *sampling* jenuh atau sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, studi dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, analisis determinasi uji F, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan *recruitment*, seleksi dan penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Asta Nadi Karya Utama Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lainnya.

Kata Kunci : *Recruitment*, Seleksi, Penempatan Karyawan, dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR