

**PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CAHYA PRIVATE
MENGEMUDI DENPASAR**

Ni Ketut Ari Pramesti¹, Sapta Rini Widyawati², Putu Ayu Sintya Saraswati³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email: ¹pramestiari3@gmail.com

Abstrak

Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk mendapatkan kinerja yang terbaik dari karyawannya dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Cahya Private Mengemudi Denpasar. Sampel dalam penelitian ini adalah 58 orang karyawan pada Cahya Private Mengemudi Denpasar. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Cahya Private Mengemudi. Semakin meningkat komunikasi yang ada pada Cahya Private Mengemudi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Cahya Private Mengemudi. Semakin meningkat motivasi kerja yang ada di Cahya Private Mengemudi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Cahya Private Mengemudi. Semakin meningkat lingkungan kerja yang ada di Cahya Private Mengemudi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

Kata kunci: Komunikasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

**EFFECT OF COMMUNICATION, WORK MOTIVATION AND
ENVIRONMENT WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF CAHYA
PRIVATE DRIVE DENPASAR**

Abstract

Every company will always try to get the best performance from its employees in the hope that the company's goals will be achieved. The success of a company is strongly influenced by the performance of its employees. This study aims to determine the effect of communication, work motivation and work environment on employee performance. This research was conducted at Cahya Private Driving Denpasar. The sample in this study were 58 employees at Cahya Private Driving Denpasar. The method of determining the sample in this study is the saturated sampling method. Data was collected through observation, questionnaires and documentation. The data analysis technique used in this study is linear regression analysis through the SPSS version 25 program. Based on the results of the analysis, this study shows that communication has a positive and significant effect on employee performance at Cahya Private Driving. The more communication that exists at Cahya Private Driving, the employee's performance will increase. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at Cahya Private Driving. The more work motivation in Cahya Private Driving increases, the employee's performance will increase. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at Cahya Private Driving. The more the work environment in Cahya Private Driving increases, the employee's performance will increase.

Keywords: Communication, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance

UNMAS DENPASAR