

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. MADE
CARPENTER GIANYAR**

ABSTRACT

Leadership style, job satisfaction and work discipline are important things for every employee in a company to have. This is inseparable from the influence of these three aspects on employee performance. This study aims to determine the effect of leadership, job satisfaction and work discipline on the employee performance of UD. Made Carpenter Gianyar. The population in this study were employee of UD. Made Carpenter Gianyar, with total 32 people.

Research data collection was carried out by giving questionnaires. Data were analyzed using multiple linear regression analysis techniques to answer the problem formulation with the help of the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) program.

The results of testing the hypothesis show that leadership, job satisfaction and work discipline have a positive effect on the employee performance of UD. Made Carpenter Gianyar.

Keywords: Leadership, Job Satisfaction, Work Discipline and Employee Performance.

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja menjadi hal yang penting bagi setiap karyawan dalam suatu perusahaan untuk dimiliki. Hal ini tidak terlepas dari berpengaruhnya ketiga aspek tersebut terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan UD. Made Carpenter Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UD. Made Carpenter Gianyar yang berjumlah 32 orang.

Pengumpulan data penelitian dilakukan dengan pemberian kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda untuk menjawab rumusan masalah dengan bantuan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS).

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan UD. Made Carpenter Gianyar.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.