

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya keterlibatan sumber daya manusia pada PT. Indah Logistik Cargo Denpasar dalam pencapaian tujuan PT. Indah Logistik Cargo Denpasar. Oleh karena itu dibutuhkan lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan yang tinggi sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Indah Logistik Cargo Denpasar dengan jumlah populasi sebanyak 46 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik sensus sehingga seluruh anggota populasi dilibatkan sebagai subyek penelitian. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa: 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam meningkatkan kinerja karyawan, PT. Indah Logistik Cargo Denpasar diharapkan dapat memberikan meningkatkan kualitas sirkulasi udara di tempat kerja, melakukan peninjauan gaji dan upah secara berkala seta melakukan penegakan disiplin yang lebih ketat terhadap karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja