

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BORWITA CITRA PRIMA DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja merupakan sebuah pencapaian seseorang dalam melaksanakan tugas melalui penggunaan kapabilitas kemampuan yang ia miliki. Kinerja pegawai sebagai kemampuan pegawai dalam melakukan keahlian tertentu. Kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu pengembangan karir, penempatan kerja dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, penempatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Borwita Citra Prima Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Borwita Citra Prima Denpasar. Teknik penentuan sampel dengan menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 31 responden. Metode pengumpulan data dengan dokumentasi, observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Borwita Citra Prima Denpasar, penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Borwita Citra Prima Denpasar dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Borwita Citra Prima Denpasar.

Kata Kunci: pengembangan karir, penempatan kerja, kompensasi

