

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) DESA ADAT GUWANG
TAHUN 2022**

Abstrak

Organisasi tidak hanya semata-mata mengejar pencapaian produktivitas yang tinggi saja, tetapi juga lebih memperhatikan kinerja dalam proses pencapaiannya, dengan demikian kinerja merupakan faktor kunci bagi setiap individu dan organisasi dalam pencapaian produktivitas

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Guwang. Populasi dalam penelitian ini adalah 32 orang karyawan LPD. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 responden yang ditentukan berdasarkan metode *sampling* jenuh. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja, dan kompensasi secara simultan maupun parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Guwang. Saran bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas lokasi penelitian dan menambah sampel yang digunakan agar memperoleh hasil yang lebih maksimal.

Kata kunci: Kinerja karyawan, budaya organisasi, disiplin kerja, kompensasi