

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDAH
PERMAI DENPASAR**

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil dari kemampuan dan keterampilan serta kerja keras yang dilakukan karyawan demi mencapai hasil yang optimal bagi perusahaan. Oleh karena itu untuk mendapatkan kinerja karyawan yang baik, maka manajemen perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kompensasi, komitmen organisasi, dan motivasi kerja.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 40 orang karyawan PT. Indah Permai Denpasar. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu, wawancara, observasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, komitmen organisasi, dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indah Permai Denpasar. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kompensasi, komitmen organisasi, dan motivasi kerja mampu menghasilkan kinerja karyawan yang lebih baik dan hal ini harus selalu dijaga oleh PT. Indah Permai Denpasar.

Kata Kunci: kompensasi, komitmen organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan

