

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA LPD DESA ADAT CANGGU KECAMATAN KUTA UTARA

Abstrak

Sumber Daya Manusia merupakan asset penting perusahaan dan memegang peranan yang tidak dapat dilepaskan pada satu perusahaan, sebab kemampuan pegawai mewujudkan inisiatif perusahaan. Lembaga Perkreditan Desa (LPD) merupakan suatu badan usaha simpan pinjam yang dimiliki oleh setiap desa pekraman untuk memajukan usaha ekonomi masyarakat .Tujuan dari LPD desa adat canggu yaitu untuk mensejahterakan masyarakat yang ada di canggu dan meningkatkan usaha ekonomi masyarakat.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu 1) Analisis Regresi Linier Berganda diperoleh perumusan garis $Y = 12,263 + 0,549 X1 + 0,298 X2 - 0,154 X3$, 2) Analisis Kolerasi Berganda diperoleh nilai R sebesar 0,599. hal ini dapat disimpulkan bahwa Pengalaman kerja, Prestasi kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh sangat kuat terhadap produktivitas kerja pada Lpd Desa Adat Canggu Kecamatan Kuta Utara. 3) Analisis Determinasi Koefisien R^2 sebesar 0,478. yang berarti bahwa pengaruh Pengalaman kerja (X1), Prestasi Kerja (X2) dan motivasi kerja (X3) terhadap produktivitas kerja Lpd Desa Adat Canggu sebesar 47,80% sedangkan sisanya 52,20% dijelaskan oleh faktor-faktor lain. 4) Uji t, Pengaruh Pengalaman Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) menunjukkan nilai koefisien sebesar 0,549 dengan nilai signifikan uji t sebesar $0,048 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, Pengaruh Prestasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) menunjukkan nilai koefisien sebesar 0,298 dengan nilai signifikan uji t sebesar $0,017 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Pengaruh Motivasi Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) menunjukkan nilai koefisien -0,154 dengan nilai signifikan uji t sebesar $0,253 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja