

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT JIMBARAN

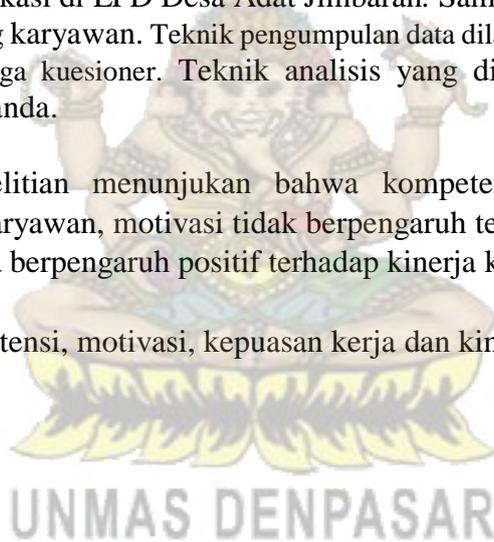
Abstrak

Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan merupakan faktor yang sangat menentukan hidup matinya suatu perusahaan. Perkembangan dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang cukup pesat dewasa ini menuntut perusahaan dan teknologi yang cukup pesat dewasa ini menurut perusahaan selalu mengadakan pembaharuan. Sehingga cara kerja di tiap organisasi atau perusahaan juga mengalami banyak perubahan dan perkembangan, karena itu perusahaan harus dapat memaksimalkan Sumber Daya Manusia sehingga dapat mengikuti metode kerja yang dapat mengembangkan kinerja perusahaan.

Penelitian ini berlokasi di LPD Desa Adat Jimbaran. Sampel yang digunakan yaitu berjumlah 35 orang karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, dokumentasi dan juga kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompetensi, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.



UNMAS DENPASAR