

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PACIFIC EXPRESS GARMENT BALI

Ni Kadek Yulia Wardani), I Nyoman Mustika) , Sapta Rini Widyawati) 1, 2, 3)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

Email: yuliawardani667@gmail.com

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pacific Express Garment Bali. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pacific Express Garment Bali. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Mengingat pentingnya kinerja pegawai, maka hal yang sangat penting diperhatikan adalah faktor-faktor yang mempengaruhinya, antara lain kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan Sampel Jenuh, sehingga sampel penelitian ini adalah 43 responden. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji parsial.

Berdasarkan kesimpulan bahwa kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pacific Express Garment Bali. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pacific Express Garment Bali. Saran yang dapat diberikan, PT. Pacific Express Garment Bali diharapkan bagi pimpinan hendaknya mampu memiliki motivasi yang kuat untuk mengarahkan karyawannya untuk memenuhi pencapaian dalam bekerja agar karyawan selalu semangat dalam bekerja, pemimpin diharapkan memiliki ketegasan dalam menjalankan tugasnya agar karyawan lebih disiplin dalam menjalankan tugasnya, serta selalu mengevaluasi dan menekankan kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu. Pimpinan pada PT. Pacific Express Garment Bali juga bisa memberikan karyawannya reward berupa insentif, maupun promosi jabatan sebagai wujud apresiasi terhadap hasil kerja para karyawan yang dapat membentuk sebuah kepuasan dibenak karyawan karena mereka merasa dihargai.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.*