

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TRI SAPTA JAYA DENPASAR**

ABSTRAK

Perusahaan sudah tentu akan menciptakan suatu strategi untuk bisa lebih memuaskan para pengunjungnya disatu pihak dan dilain pihak dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Untuk itu diperlukan peran dari kompetensi, disiplin kerja dan motivasi yang dilakukan karyawan hingga penting bagi perusahaan untuk mempertahankan para karyawan yang berpotensi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan motivasi pada PT. Tri Sapta Jaya Denpasar

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tri Sapta Jaya Denpasar Kabupaten Denpasar yang berjumlah 80 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus yaitu pengambilan sampel yang memperhatikan pertimbangan bahwa seluruh populasi menjadi sampel. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda. Sebelum dilakukan analisis terlebih dahulu dilakukan uji dan dilanjutkan dengan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikoleniaritas, dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tri Sapta Jaya Denpasar

Kata Kunci: *Kinerja Karyawan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi*