

PENGARUH PENGETAHUAN, KETERAMPILAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BENGKEL PAG DENPASAR

ABSTRAK

Pengetahuan mendasari kinerja karyawan, semakin meningkat pengetahuan seorang karyawan maka kreatifitas dan inovasi akan tercipta dalam bekerja dan menghasilkan kinerja yang baik. Selain itu, kinerja dari karyawan yang baik dihasilkan dengan keterampilan dan lingkungan kerja yang sesuai dengan tujuan perusahaan. Sehingga tidak akan menimbulkan permasalahan seperti kesalahan dari karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengetahuan, keterampilan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bengkel PAG Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dalam perusahaan yang berjumlah 74 orang, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 74 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bengkel PAG Denpasar, keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bengkel PAG Denpasar, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bengkel PAG Denpasar.

Kata Kunci: Pengetahuan, Keterampilan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

UNMAS DENPASAR