

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KOMPETENSI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PASAR UNIT PASAR GUNUNG AGUNG KOTA DENPASAR

ABSTRAK

Melihat betapa pentingnya sumber daya manusia dalam suatu organisasi maka dibutuhkan sebuah ilmu untuk mengatur sumber daya manusia agar bisa bekerja dan dapat bekerja sama. Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawan. Terdapat tiga faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu iklim organisasi, kompetensi, dan etos kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, kompetensi, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh atau metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 35 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perumda Pasar Unit Pasar Gunung Agung Kota Denpasar. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, studi dokumentasi, dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi, kompetensi, dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya apabila iklim organisasi, kompetensi, dan etos kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat pula.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Kompetensi, Etos Kerja, Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR