

**PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BALI
BUSANA KREASI**

Oleh

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan proses penarikan, pemilihan, pengembangan, peneliharaan, dan penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan individu maupun organisasi, mengatur manusia, sehingga disebut juga dengan manajemen personalia atau manajemen ke karyawan. Dengan manajemen sumber daya manusia yang baik akan menghasilkan sumber daya manusia yang baik pula sehingga pentingnya peranan manajemen sumber daya manusia pada PT. Bali Busana Kreasi.

Kinerja karyawan PT. Bali Busana Kreasi pada tahun 2021 belum tercapai maksimal. Pencapaian kinerja yang menurun tersebut berdasarkan hasil observasi awal permasalahan pada beban kerja karyawan yaitu tuntutan untuk menyiapkan aksesoris produksi, jalannya produksi dan menyelesaikan pengecekan pada hasil produksi dan juga menyelesaikan pengiriman sesuai order yang masuk. Sedangkan dari sisi kompensasi diduga karena karyawan tidak menerima kompensasi tunjangan bonus penjualan atau kreatifitas karyawan. Dan dari sisi komitmen organisasi diduga karena kurangnya kesetiaan karyawan terhadap perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh beban kerja, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bali Busana Kreasi. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 124 karyawan PT. Bali Busana Kreasi.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan, kompensasi dan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Busana Kreasi.

Kata Kunci : beban kerja, kompensasi, komitmen organisasi, kinerja karyawan.