

PENGARUH BEBAN KERJA, KERJASAMA TIM DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN GIANYAR

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan pemimpin, pemikir dan perencana dalam suatu organisasi sehingga menjadi aspek yang sangat penting dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Sumber Daya Manusia merupakan aset yang penting bagi suatu organisasi dan menjadi prioritas utama, karena Sumber Daya Manusia sebagai penggerak utama untuk keberlangsungan jalannya suatu organisasi. Salah satu faktor yang sangat mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi yaitu kinerja karyawan. Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan tujuan, sasaran, visi dan misi organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, kerjasama tim dan komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 36 orang responden yang ditentukan berdasarkan metode sampel jenuh. Teknik analisa data menggunakan analisa regresi linier berganda. Uji hipotesis dilakukan menggunakan uji t, namun terlebih dahulu data diuji melalui tahapan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Saran bagi penelitian selanjutnya yaitu dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel lain.

Kata kunci: Beban Kerja, Kerjasama Tim, Komunikasi, Kinerja Pegawai.

UNMAS DENPASAR