

PENGARUH BUDAYA ETIS ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KOPERASI GIRI JAYA ARTHA DESA ABIANSEMAL

ABSTRAK

Kinerja dapat dikatakan sebagai indikator yang menentukan tercapainya tujuan organisasi sehingga perlu adanya upaya yang mendorong peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya etis organisasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Giri Jaya Artha Desa Abiansemal.

Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai Koperasi Giri Jaya Artha Desa Abiansemal adalah sebanyak 35 orang. Jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 orang maka semua anggota populasi yang berjumlah 35 orang tersebut akan digunakan sebagai responden. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya etis organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Koperasi Giri Jaya Artha Desa Abiansemal. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Koperasi Giri Jaya Artha Desa Abiansemal. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Koperasi Giri Jaya Artha Desa Abiansemal.

Kata kunci: budaya etis organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi, kinerja



UNMAS DENPASAR