

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA YAYASAN JEMBATAN BUDAYA**

**ABSTRAK**

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan manajemen yang memfokuskan anggotanya melalui berbagai langkah strategis dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan menuju pengoptimalan tujuan organisasi. Terdapat tiga faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh atau metode sensus dengan jumlah responden sebanyak 35 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Yayasan Jembatan Budaya. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya apabila lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat pula.

**Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

UNMAS DENPASAR