

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMUNIKASI KERJA DAN STRESS
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA MALL BALI GALERIA (MBG) BADUNG**

Abstrak

Dengan pengembangan atau pengelolaan sdm yang baik maka dengan mudah seorang karyawan dapat menghadapi dan menyelesaikan tuntutan tugas baik di masa sekarang atau masa yang akan datang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, komunikasi kerja, dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Gramedia Asri Media Mall Bali Galeria (MBG) Badung.

Sampel dalam penelitian ini adalah 55 orang karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Mall Bali Galeria (MBG) Badung. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gramedia Asri Media Mall Bali Galeria (MBG) Badung. Semakin tinggi tingkat motivasi kerja karyawan PT. Gramedia Asri Media Mall Bali Galeria (MBG) Badung maka semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan. Komunikasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gramedia Asri Media Mall Bali Galeria (MBG) Badung. Semakin baik komunikasi kerja yang terjalin antara karyawan dan atasan PT. Gramedia Asri Media Mall Bali Galeria (MBG) Badung maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat. Stress Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gramedia Asri Media Mall Bali Galeria (MBG) Badung. Semakin tinggi tingkat stress kerja karyawan maka semakin tinggi pula penurunan kerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Komunikasi Kerja, Stress Kerja, dan Kepuasan Karyawan