

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR DESA KAMASAN KABUPATEN KLUNGKUNG

Abstrak

Kinerja karyawan adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap karyawan sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Kamasan, Kabupaten Klungkung, serta untuk mengetahui secara simultan pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Kamasan, Kabupaten Klungkung.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Desa Kamasan, Kabupaten Klungkung yang berlokasi di Jalan Nirartha Kamasan, Br Griya Kamasan Klungkung. Obyek penelitian ini adalah disiplin kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan pada Kantor Desa Kamasan, Kabupaten Klungkung. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Desa Kamasan, Kabupaten Klungkung yang berjumlah 42, dengan jumlah sampel yang digunakan adalah 100% dari populasi yaitu sebanyak 42 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil dalam penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Kamasan, Kabupaten Klungkung. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Kamasan, Kabupaten Klungkung. Disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Desa Kamasan, Kabupaten Klungkung.

Kata kunci: disiplin kerja, budaya organisasi, dan kinerja karyawan.