

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA  
PERKREDITAN DESA DI KECAMATAN MANGGIS KABUPATEN  
KARANGASEM**

**Abstrak**

Sumber daya manusia yang berkualitas dalam organisasi atau perusahaan sangatlah penting dan dibutuhkan pada era globalisasi saat ini. Hal ini bisa dicapai bila organisasi dapat menciptakan suasana kerja yang memungkinkan sumber daya manusia (karyawan atau pegawai) berkinerja baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja, terhadap kinerja karyawan pada lembaga perkreditan desa di kecamatan manggis. Sampel dalam penelitian ini adalah 65 orang karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Manggis.

Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 22. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Manggis. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Manggis. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Manggis.

**Kata kunci :** Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan