

**PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV
TRI TUNGGAL SEJAHTERA**

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang aktif terhadap jalannya suatu organisasi dan proses pengambilan keputusan serta merupakan sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh etos kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV Tri Tunggal Sejahtera. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 38 orang. Dimana seluruh karyawan pada CV Tri Tunggal Sejahtera digunakan sebagai responden dengan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi, analisis determinasi (R^2), uji f dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya agar dapat meneliti dan mengkaji lebih dalam faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain etos kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja. Agar nantinya dapat mengetahui tindakan apa yang harus dilakukan oleh CV Tri Tunggal Sejahtera untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Etos Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan