

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SRIKANDI JAYA GROUP CABANG DENPASAR**

M. Faisal Afandi ¹ Ida Bagus Made Widiadnya ² Putu Pradiva Putra Salain ³

^{1,2}.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

Email : faisalafandy88@yahoo.com

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam perusahaan, di samping faktor-faktor lain seperti modal, metode dan material. SDM yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Srikandi Jaya Grup Denpasar.

Penelitian ini dilakukan pada PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja fisik, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 52 karyawan pada PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus dikarenakan populasi kurang dari 100. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Srikandi Jaya Grup Denpasar

Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, COMPETENCE
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT SRIKANDI JAYA GRUP DENPASAR**

M. Faisal Afandi ¹ Ida Bagus Made Widiadnya ² Putu Pradiva Putra Salain ³

^{1,2}.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

Email : faisalafandy88@yahoo.com

ABSTRACT

Human Resources (HR) is one very important factor in the company, in addition to other factors such as capital, methods and materials. Human resources that are well managed can increase the effectiveness and efficiency of the company. This study aims to determine the effect of the physical work environment, competence and work discipline on employee performance at the PT Srikandi Jaya Grup Denpasar.

This research was conducted at the PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. The object of research in this study is the physical work environment, competence and work discipline on employee performance at the PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. The population and sample used in this study were 52 employees at the PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. Sampling using the census method because the population is less than 100. Data collection is done through interviews and questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis which was processed using SPSS version 25 software.

Based on the results of the analysis, this study shows that the physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at the PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. Competence has a positive and significant effect on employee performance at the PT Srikandi Jaya Grup Denpasar. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the PT Srikandi Jaya Grup Denpasar.

Keywords: Physical Work Environment, Competence, Work Discipline, Employee Performance